

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO****Informações gerais da avaliação:****Protocolo:** 200910861**Código MEC:** 361064**Código da
Avaliação:** 84943**Ato Regulatório:** Reconhecimento de Curso**Categoria Módulo:** Curso**Status:** Finalizada**Instrumento:** 186-Instrumento de Avaliação para Fins de Reconhecimento de Cursos Superiores de Tecnologia**Tipo de Avaliação:** Avaliação de Regulação**Nome/Sigla da IES:**

FACULDADE ALMEIDA RODRIGUES - FAR

Endereço da IES:6393 - Unidade SEDE - Rua Quinca Honório leão, 1030 Morada do Sol. Rio Verde - GO.
CEP:75909-030**Curso(s) / Habilitação(ões) sendo avaliado(s):**

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Informações da comissão:**Nº de Avaliadores :** 2**Data de Formação:** 22/12/2011 18:57:17**Período de Visita:** 27/02/2012 a 01/03/2012**Situação:** Visita Concluída**Avaliadores "ad-hoc":**

Francisco Das Chagas Barbosa Brandao (098.732.873-53)

AMARILDO JORGE DA SILVA (510.163.549-91) -> coordenador(a) da comissão

CONTEXTUALIZAÇÃO**Instituição:**

A Faculdade Almeida Rodrigues - FAR é mantida pelo Centro de Ensino Superior Almeida Rodrigues Ltda., pessoa jurídica de direito privado organizado sob a forma de Sociedade Civil por Cotas de Participação Limitada, com fins lucrativos. CNPJ Nº 04.284.276/0001-08, situada à Rua Quinca Honório Leão Nº 1030, Setor Morada do Sol, CEP 75.909-030, Rio Verde - GO, em imóvel alugado. A Instituição Faculdade Almeida Rodrigues - FAR está situada à Rua Quinca Honório Leão Nº 1030, Setor Morada do Sol, CEP 75.909-030, Rio Verde - GO e foi credenciada pela Portaria MEC Nº 015 de 04 de janeiro de 2002, publicada no DOU de 08 de janeiro de 2002, página 151, seção 1. A cidade de Rio Verde - GO fica localizada a 220 km de Goiânia, a capital do estado, e é considerada polo integrador na região do sudoeste goiano com relevante importância econômica para o estado de Goiás, bem como para o Brasil. O sudoeste goiano possui população aproximada de 500 mil habitantes com predominância das atividades econômicas centradas na produção agrícola e na produção pecuária. Rio Verde é o maior produtor de grãos do Estado de Goiás, maior arrecadador de impostos sobre produtos agrícolas e centro difusor de novas tecnologias. A Faculdade Almeida Rodrigues - FAR tem como missão: proporcionar educação para a formação de profissionais conscientes e competentes, comprometidos com o comportamento ético, ressaltando sempre a liberdade de expressão, a ideia de justiça e equidade social, representada pela melhoria de qualidade de vida, considerando as necessidades individuais no âmbito da coletividade. E tem como visão: Ser referência educacional de desenvolvimento social e agente na formação profissional e ser reconhecida por estar comprometida com o crescimento social e econômico local. A IES oferece atualmente cinco cursos de graduação, incluindo o de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, e sete cursos de pós-graduação latu sensu.

Curso:

O Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da Faculdade Almeida Rodrigues (FAR) tem duração de no mínimo dois anos e de no máximo nove anos, em regime semestral, com Carga Horária de 1.600 horas relógio, assim discriminada em: Disciplinas de Formação Básica Instrumental, Disciplinas de Formação Profissional, Disciplinas de Formação Complementar, Estágio Supervisionado, Trabalho de Conclusão de Curso (Artigo Científico) e Atividades Complementares. No cenário atual, em função da globalização, dos avanços tecnológicos, da competitividade acirrada em que as organizações estão inseridas, a área de recursos humanos apresenta-se como um campo de extrema necessidade para as organizações responderem a esses desafios. Esta área deixou de ser vista apenas como um departamento e passou a fazer parte da administração estratégica das empresas. Tal importância deve-se ao fato de que é o RH da empresa que detém o bem mais valioso que uma organização utiliza para competir com outras: o conhecimento humano. Os profissionais da área de RH procuram maximizar esse conhecimento de forma a agregar valor e superar as expectativas no setor econômico no qual a organização atua. Os egressos do curso de Tecnologia em Gestão de recursos humanos têm em seu campo de trabalho um leque muito extenso, pois são atividades de um Gestor de Recursos humanos: Gerir a área de Recursos Humanos nas organizações, sendo responsável por toda a política de gestão de pessoas destas, descrever e avaliar os cargos, fazer pesquisas de mercado acerca de salários, cargos e benefícios, bem como gerar instrumentos para a gestão de quadro de pessoal, cuidar de registros da vida profissional dos colaboradores, pagamentos, regimentos internos e benefícios, acompanhar, propor e explicar políticas inerentes ao Plano de Carreira, implantar e acompanhar projetos ligados à saúde do trabalhador, promover o aprimoramento da Instituição através das ações de recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, plano de carreira e política e procedimentos para participação e implementação de benefícios inerentes as atividades de Recursos Humanos. A Elaboração de uma proposta pedagógica acontece de forma paralela a esforços sempre sustentados em diversos setores da sociedade, cuja finalidade maior é recriar o papel das instituições de ensino superior, de modo que levem em conta as transformações sociais e culturais que acontecem em cada época, e as novas necessidades do mercado de trabalho. O curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos visa atender expectativas de pessoas atentas aos câmbios que estão acontecendo na sociedade hodierna oferecendo formação específica na área de recursos humanos. O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos tem como objetivo garantir a formação de especialista agente de mudanças, de transformação das empresas, levando-as a novos processos, estratégias e objetivos, trabalhando com as pessoas numa visão interdisciplinar das áreas da organização. O Público Alvo, abertos a candidatos que tenham concluído o ensino médio ou equivalente, abrangendo os diversos setores de empresas pequenas, médias e grandes. As transformações na economia nos últimos anos, devido principalmente ao desenvolvimento tecnológico e à globalização, provocaram mudanças no mercado de trabalho. A inovação, fator determinante para enfrentar a competitividade, é criada através do conhecimento. Neste sentido, percebe-se que o sucesso de um empreendimento está diretamente relacionado ao uso de seu capital intelectual. O mercado, portanto, busca profissionais altamente qualificados e com formação superior. Este curso destina desenvolver profissionais com sólida formação humanista e que demonstrem compreensão do todo administrativo de modo integrado, sistêmico e estratégico, bem como suas relações com o meio externo.

SÍNTESE DA AÇÃO PRELIMINAR À AVALIAÇÃO

Síntese da ação preliminar à avaliação:

Para a avaliação de reconhecimento do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, da Faculdade Almeida Rodrigues (FAR), a comissão realizou levantamentos preliminares à avaliação in loco com base nos documentos disponibilizados no sistema E-MEC verificando as questões que circundam o ambiente socioeconômico da região na qual o curso está inserido, como forma de compreender os aspectos considerados imprescindíveis para a oferta do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos constatando suficiente pertinência e adequação. O PDI postado no E-MEC tem validade para o período entre 2009 e 2013 atendendo às determinações do Art. 16 do Decreto Nº 5773/2006. Quanto aos procedimentos regulatórios verificou-se que a IES passou pelo credenciamento no período de 6 a 10 de novembro de 2011. No que tange o reconhecimento do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, averiguou-se que conforme a análise do processo, que a mantenedora da Faculdade Almeida Rodrigues (FAR), indicou como local de funcionamento o imóvel situado à Rua Quinca Honório Leão Nº 1030, Bairro Morada do Sol, Município de Rio Verde - GO. Para comprovar a disponibilidade do imóvel, a IES apresentou Alvará de Funcionamento vencido em 31/12/2007. Foi verificado no processo E-MEC Nº 2009.06.810 que foi anexado CNPJ emitido em 11/03/2010 comprovando o referido endereço. Portanto, no despacho saneador concluiu-se que a IES atendeu ao disposto no inciso IV, § 1º do artigo 35 do Decreto Nº 5.773/2006. A IES deverá receber, nos próximos meses, comissões de avaliação para reconhecimento de outros cursos. Ainda não existe menção ao CPC. O curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos foi avaliado em 2009 pelo ENADE obtendo conceito três. A comissão procedeu, ainda, leitura atenta dos documentos institucionais, destacando-se: O Projeto Pedagógico Institucional (PPI), o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), os Relatórios de Autoavaliação e o Projeto Pedagógico de Curso (PPC). Salienta-se que estes documentos foram atualizados até a data da avaliação de reconhecimento. Foram verificados os parâmetros norteadores do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos em análise, bem como sua adequação ao disposto no PDI. De forma preliminar, a Comissão considerou que a vocação educacional da IES, com dez anos de tradição na formação de profissionais em nível superior, apresenta-se como uma marca importante da identidade do curso ora em processo de reconhecimento. Com relação ao PPC, observaram-se a sua conformidade as normativas emanadas do MEC. A Agenda da avaliação in loco foi cumprida rigorosamente e os trabalhos de avaliação transcorreram dentro da normalidade. Ressalta-se que todo o corpo de dirigentes da IES contribuiu respeitosamente durante todo o processo de averiguação in loco do referido ato de reconhecimento do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos.

DOCENTES

Nome do Docente	Titulação	Regime Trabalho	Vínculo Empregatício	Tempo de vínculo ininterrupto do docente com o curso
Amilson Roberto de Oliveira	Especialização	Parcial	CLT	36 Mês(es)
Andrea Nunes de Almeida Frias	Especialização	Parcial	CLT	24 Mês(es)

Carlos Romeu Montes Lopes	Mestrado	Parcial	CLT	14 Mês(es)
Edleusa do Carmo Gomes de Oliveira Ferreira	Especialização	Parcial	CLT	12 Mês(es)
Fernanda Maria Jacinto	Especialização	Parcial	CLT	24 Mês(es)
Maria Clara Sobreiro Coelho	Especialização	Parcial	CLT	10 Mês(es)
Renato Campos Faustino	Mestrado	Parcial	CLT	10 Mês(es)

CATEGORIAS AVALIADAS

Dimensão 1: Organização Didático-Pedagógica

1.1. Categoria de análise: Projeto Pedagógico do Curso: aspectos gerais (Fontes de consulta: PPC25, PDI22, DCNs4, entre outros)

1.1.1. Contexto Educacional	5
1.1.2. Autoavaliação	5
1.1.3. Objetivos do Curso	5
1.1.4. Perfil profissional do egresso (destaque)	5
1.1.5. Número de Vagas	5

1.2. Categoria de análise: Projeto Pedagógico do Curso: formação (Fontes de consulta: PPC e DCNs)

1.2.1. Estrutura Curricular	4
1.2.2. Conteúdos Curriculares (destaque)	5
1.2.3. Metodologia	5
1.2.4. Atendimento ao discente	5

CONSIDERAÇÕES SOBRE A DIMENSÃO 1

1.1.1. Contexto Educacional: O PPC do Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR considera o desenvolvimento econômico e a demanda do setor produtivo da região, a população do ensino médio e técnico local, a política institucional de expansão para a área tecnológica, bem como a implementação das políticas institucionais do PDI para o curso de maneira excelente.

1.1.2. Autoavaliação: Na Faculdade Almeida Rodrigues (FAR) foram implementadas de forma excelente ações acadêmico-administrativas em decorrência dos relatórios produzidos pela autoavaliação e pela avaliação externa. Ressalta-se que a FAR desenvolve ações de autoavaliação desde 2003.

1.1.3. Objetivos do Curso: Os objetivos do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR expressam de forma excelente os compromissos institucionais de formação tecnológica e humana, bem como as demandas do setor produtivo da região. Fora constatado in loco a obstinação do corpo diretivo da IES na busca permanente de formação técnica, científica e humanizada.

1.1.4. Perfil profissional do egresso: Constatou-se in loco que o perfil profissional do egresso do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR expressa de forma excelente as competências profissionais tecnológicas de seu egresso. Salienta-se que mais de 90% dos egressos deste curso trabalham na área de recursos humanos, seja como empregados, seja como empreendedores.

1.1.5. Número de Vagas: A média do número de vagas ofertadas nos últimos dois anos no curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR corresponde, de forma excelente, à dimensão do corpo docente e às condições de infraestrutura da IES no âmbito do curso.

1.2.1. Estrutura Curricular: A estrutura curricular do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR apresenta de forma plena flexibilidade, interdisciplinaridade, atualização com o mundo do trabalho e articulação da teoria com a prática. Observou-se in loco que todos os docentes do curso têm tanto experiência acadêmica como experiência profissional na área de recursos humanos.

1.2.2. Conteúdos Curriculares: Os conteúdos curriculares do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR possibilitam de forma excelente o desenvolvimento do perfil profissional, considerando os aspectos: competências tecnológicas do egresso e cargas horárias. Ressalta-se a prática de interdisciplinaridade do colegiado do curso na formação profissional dos egressos do curso.

1.2.3. Metodologia: Pode-se constatar in loco que as práticas do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR estão comprometidas, de maneira excelente, com a interdisciplinaridade, a contextualização, com o desenvolvimento do espírito científico e com a formação de sujeitos autônomos e cidadãos. Percebeu-se também o compromisso do corpo docente na formação e na preparação de pessoas engajadas no processo de aprender a aprender e apreender conteúdos específicos e gerais para atuar com profissionalismo e ética no mercado de trabalho.

1.2.4. Atendimento ao discente: O curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR possui programas sistemáticos de excelente atendimento ao discente, considerando os aspectos: atendimento extraclasse, apoio psicopedagógico e atividades de nivelamento. Ressalta-se a prática de nivelamento em língua portuguesa, matemática aplicada e estatística para a finalidade de produção científica.

Conceito da Dimensão 1

5

Dimensão 2: Corpo Docente

2.1. Administração Acadêmica (Fontes de consulta: PPC, PDI e demais documentos institucionais)

2.1.1. Composição do Núcleo Docente Estruturante - NDE (de acordo com a resolução) 18	5
2.1.2. Titulação do NDE	4
2.1.3. Experiência profissional do NDE	5

2.1.4. Regime de Trabalho do NDE 18 (Considerar apenas as horas destinadas para as

2.1.4. Regime de trabalho do NDE 19 (Considerar apenas as horas destinadas para as atividades da Mantida à qual pertence o curso)	5
2.1.5. Titulação, formação acadêmica e experiência do coordenador do curso	4
2.1.6. Regime de trabalho do coordenador do curso	5
2.1.7. Composição e funcionamento do colegiado de curso ou equivalente	5
2.2. Perfil dos Docentes (Fonte de consulta: PPC e documentação própria da IES)	
2.2.1. Titulação do corpo docente (destaque)	3
2.2.2. Regime de trabalho do corpo docente (Considerar apenas as horas destinadas para as atividades da Mantida à qual pertence o curso)	5
2.2.3. Tempo de experiência de magistério superior ou experiência na educação profissional (considerar ensino técnico e tecnológico) (destaque)	5
2.2.4. Tempo de experiência profissional do corpo docente (fora do magistério)	4
2.3. Condições de trabalho (Fontes de consulta: PDI e Termos de Compromisso assinados pelos docentes com a IES)	
2.3.1. Número de alunos por docente equivalente a tempo integral 19	5
2.3.2. Número de alunos por turma em disciplina 5 teórica	4
2.3.3. Número médio de disciplinas por docente	4
2.3.4. Pesquisa, produção científica 23 e tecnológica	3

CONSIDERAÇÕES SOBRE A DIMENSÃO 2

2.1.1. Composição do Núcleo Docente Estruturante - NDE: O NDE do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR é composto por seis docentes que atuam no curso, e todos eles participam da implementação e da consolidação do seu Projeto Pedagógico de forma excelente.

2.1.2. Titulação do NDE: No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR 83,33% dos docentes que compõem o NDE possui titulação em nível de mestrado. Salienta-se que dois membros do NDE são doutorandos com previsão de defesa para 2013 e 2015 respectivamente.

2.1.3. Experiência profissional do NDE: No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR 83,33% dos componentes do NDE possui experiência profissional relevante, no eixo tecnológico do curso, fora do magistério, de pelo menos dois anos.

2.1.4. Regime de Trabalho do NDE: No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR 100% dos docentes do NDE são contratados em regime de tempo parcial ou integral e, destes, 50% em tempo integral.

2.1.5. Titulação, formação acadêmica e experiência do coordenador do curso: A coordenadora do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR possui titulação acadêmica obtida em programas de pós-graduação lato sensu e experiência profissional, no magistério superior, na educação profissional e na gestão acadêmica de 29 anos. Ressalta-se que a professora coordenadora é mestranda com previsão de defesa para 2012.

2.1.6. Regime de trabalho do coordenador do curso: O regime de trabalho da coordenadora do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR é de tempo integral, e as horas reservadas à coordenação satisfazem a relação máxima de 1 hora para 18 vagas considerando a média do número de vagas ofertadas nos últimos dois anos, para além do patamar mínimo de dez horas semanais destinadas à coordenação.

2.1.7. Composição e funcionamento do colegiado de curso ou equivalente: O colegiado do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos está legalmente constituído e possui excelente representatividade e participação nas decisões sobre assuntos acadêmicos.

2.2.1. Titulação do corpo docente: O curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR tem 50% de docentes com titulação obtida em programas de pós-graduação em nível de mestrado.

2.2.2. Regime de trabalho do corpo docente (Considerar apenas as horas destinadas para as atividades da Mantida à qual pertence o curso): No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR 66,67% dos docentes são contratados em regime de tempo integral e 33,33% do total dos docentes são contratados em tempo parcial.

2.2.3. Tempo de experiência de magistério superior ou experiência na educação profissional (considerar ensino técnico e tecnológico): No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR 75% dos docentes têm experiência acadêmica na educação superior ou na educação profissional, somadas, de no mínimo três anos.

2.2.4. Tempo de experiência profissional do corpo docente (fora do magistério): No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR 83,33% dos docentes têm, pelo menos, três anos de experiência profissional.

2.3.1. Número de alunos por docente equivalente a tempo integral: No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos o número de matrículas dividido pelo número docente equivalente a tempo integral é de 4,375.

2.3.2. Número de alunos por turma em disciplina teórica: No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR é ministrada pelo menos uma disciplina teórica com 45 alunos por turma.

2.3.3. Número médio de disciplinas por docente: A média de disciplinas ministradas no curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR, por docente, por semestre, nos últimos dois anos, é de 1,58333.

2.3.4. Pesquisa, produção científica e tecnológica: No curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos há suficiente desenvolvimento de pesquisa e de inovação tecnológica com participação de estudantes.

Conceito da Dimensão 2

4

Dimensão 3: Instalações Físicas

3.1. Categoria de análise: Instalações Gerais (Fontes de consulta: Decreto 5.296/2004 e PDI)	
3.1.1. Sala de professores e sala de reuniões	5
3.1.2. Gabinetes de trabalho para professores	5

3.1.3. Sala de aula	5
3.1.4. Acesso dos alunos a equipamentos de informática	5
3.1.5. Registros Acadêmicos	5
3.2. Categoria de análise: Biblioteca (Fonte de consulta: PPC e PDI)	
3.2.1. Livros da bibliografia básica	5
3.2.2. Livros da bibliografia complementar	5
3.2.3. Periódicos especializados, indexados e correntes 20 .	5
3.3. Categoria de análise: Instalações e Laboratórios Específicos (Fonte de consulta: PDI, PPC, etc.)	
3.3.1. Laboratórios especializados (destaque)	5
3.3.2. Infraestrutura e serviços dos laboratórios especializados	5

CONSIDERAÇÕES SOBRE A DIMENSÃO 3

3.1.1. Sala de professores e sala de reuniões: As instalações para docentes (salas de professores e de reuniões) da FAR estão equipadas segundo a finalidade e atendem, aos requisitos de dimensão, limpeza, iluminação, acústica, ventilação, conservação e comodidade necessária à atividade desenvolvida de forma excelente.

3.1.2. Gabinetes de trabalho para professores: O curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR oferece gabinete de trabalho equipado para o coordenador do curso e para os integrantes do NDE, docentes em tempo integral e docentes em tempo parcial, com computadores conectados à internet. Constatou-se in loco que a Faculdade disponibiliza em todo o seu espaço físico internet sem fio.

3.1.3. Sala de aula: Foi observado que na FAR as salas de aula estão equipadas segundo a finalidade e atendem aos requisitos de dimensão, limpeza, iluminação, acústica, ventilação, conservação e comodidade necessária à atividade proposta de forma excelente.

3.1.4. Acesso dos alunos a equipamentos de informática: O curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR disponibiliza três laboratórios de informática com acesso à internet, na proporção de um computador para até três alunos, considerado o total de matrículas dos cursos em funcionamento. Ressalta-se que somente utilizam os laboratórios de informática os cursos de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, Tecnologia em Agronegócios e Administração. Nestes cursos têm-se cento e trinta alunos matriculados.

3.1.5. Registros Acadêmicos: Há na FAR processo de registro acadêmico informatizado, e a utilização dos serviços disponibilizados ao corpo docente e discente é excelente, permitindo inclusive consulta ao PPC, PDI e à legislação diretamente relacionada ao curso.

3.2.1. Livros da bibliografia básica: Os títulos indicados na bibliografia básica (mínimo de três títulos) atendem aos programas das disciplinas do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR, em quantidade suficiente, na proporção de um exemplar para até seis alunos para cada turma, e está informatizado, atualizado e tombado junto ao patrimônio da Faculdade.

3.2.2. Livros da bibliografia complementar: Os títulos da bibliografia complementar do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos atendem de forma excelente aos programas das disciplinas, com pelo menos dois exemplares de cada título.

3.2.3. Periódicos especializados, indexados e correntes: Há na biblioteca da FAR assinatura de periódicos especializados, indexados e correntes, sob a forma impressa e informatizada, abrangendo de forma excelente as principais áreas temáticas do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos.

3.3.1. Laboratórios especializados: Os três laboratórios especializados estão implantados em quantidade e qualidade de forma excelente. Salienta-se que nestes laboratórios tem instalados e em funcionamento os seguintes programas que são utilizados pelo curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR: TRON – Folha de pagamento; Visualg e Diagram Designer.

3.3.2. Infraestrutura e serviços dos laboratórios especializados: Os espaços, equipamentos, serviços e a relação aluno/posto de trabalho dos laboratórios da FAR disponibilizados para o curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos atendem às atividades desenvolvidas de forma excelente.

Conceito da Dimensão 3

5

REQUISITOS LEGAIS E NORMATIVOS

4.1. Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais Tecnológicas (Resolução CNE/CP nº 3/2002) Sim

Critério de análise:

O PPC está coerente com as Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais para a organização e o funcionamento dos Cursos Superiores de Tecnologia?

O PPC do curso em Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR está coerente com as Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais para a organização e o funcionamento dos Cursos Superiores de Tecnologia.

4.2. Denominação dos Cursos Superiores de Tecnologia (Portaria Normativa nº 12/2006) Sim

Critério de análise:

A denominação do curso está adequada ao Catálogo Nacional dos Cursos Superiores de Tecnologia?

A denominação do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR está adequada ao Catálogo Nacional dos Cursos Superiores de Tecnologia.

4.3. Carga horária mínima - Catálogo Nacional dos CST – (Portaria nº 1024/2006; Resolução CNE/CP nº 3, 18/12/2002) Sim

Critério de análise:

Desconsiderando a carga horária do estágio profissional supervisionado e do Trabalho de Conclusão de Curso - TCC, caso estes estejam previstos, o curso possui carga horária igual ou superior ao previsto no Catálogo

Nacional dos Cursos Superiores de Tecnologia?

Desconsiderando a carga horária do estágio profissional supervisionado e do Trabalho de Conclusão de Curso - TCC, caso estes estejam previstos, o curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR possui carga horária de 1600 horas relógio.

4.4. Condições de acesso para pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida (Dec. 5.296/2004, com prazo de implantação das condições até dezembro de 2008) Sim

Critério de análise:

A IES apresenta condições de acesso para pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida?

A FAR apresenta condições de acesso para pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida.

4.5. Disciplina optativa de Libras (Dec. Nº 5.626/2005) Não

Critério de análise:

O PPC prevê a inserção de Libras na estrutura curricular do curso como disciplina optativa?

O PPC do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR não prevê a inserção de Libras na estrutura curricular do curso como disciplina optativa.

DISPOSIÇÕES LEGAIS

4.1. Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais Tecnológicas (Resolução CNE/CP Nº 3/2002): O PPC do curso em Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR está coerente com as Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais Tecnológicas para a organização e o funcionamento do referido curso.

4.2. Denominação dos Cursos Superiores de Tecnologia (Portaria Normativa Nº 12/2006): A denominação do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR está adequada ao Catálogo Nacional dos Cursos Superiores de Tecnologia.

4.3. Carga horária mínima - Catálogo Nacional dos CST - (Portaria Nº 1024/2006; Resolução CNE/CP Nº 3, 18/12/2002): O curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR possui carga horária de 1600 horas relógio. Ressalta-se que a carga horária do curso satisfaz o mínimo previsto no Catálogo Nacional dos Cursos Superiores de Tecnologia.

4.4. Condições de acesso para pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida (Dec. 5.296/2004, com prazo de implantação das condições até dezembro de 2008): A FAR apresenta condições de acesso em todas as suas dependências para pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida.

4.5. Disciplina optativa de Libras (Dec. Nº 5.626/2005): O PPC do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR não prevê a inserção de Libras na estrutura curricular do curso como disciplina optativa.

Considerações finais da comissão de avaliadores e conceito final:

CONSIDERAÇÕES FINAIS DA COMISSÃO DE AVALIADORES

Esta comissão após realizar as ações preliminares de avaliação, as considerações sobre cada uma das três dimensões avaliadas e sobre os requisitos legais, todas integrantes deste relatório, e considerando também os referenciais de qualidade dispostos na legislação vigente, atribuiu os seguintes conceitos por Dimensão:

Dimensão 1 - Conceito 5

Dimensão 2 - Conceito 4

Dimensão 3 - Conceito 5

Portanto, o Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAR recebe o CONCEITO FINAL 5.

CONCEITO FINAL

5